

Tratando de romper a la unión le cuesta millones a U-Haul

En el último capítulo de la batalla de IAM para defender los derechos de los trabajadores de U-Haul la compañía de renta de camiones de mudanza ha sido forzada a pagar sobre \$2.1 millones de dólares a 49 empleados que perdieron sus trabajos como parte de una campaña viciosa tratando de romper a la unión de los trabajadores de unión en el área de Las Vegas.

En 2003, la IAM organizó exitosamente a empleados de U-Haul en dos talleres de reparaciones en el área de Las Vegas. En lugar de cumplir con la ley y negociar con la IAM, U-Haul despidió a todos los trabajadores que apoyaban la Unión y cerró uno de los dos talleres de reparación.

En respuesta, la IAM archivó dos docenas de cargos Practicas Laborales Injustas (ULP por sus siglas en Ingles) con la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) después de dos juicios, incluyendo uno que duro mas de 65 días en un periodo mayor a los 18 meses, se le ordeno a U-Haul pagar sueldos caídos atrasados, con intereses, a todos los empleados despedidos. U-Haul respondió con apelaciones a la oficina central del NLRB en Washington, DC y a la Corte Federal de Apelaciones.

Encarado las penalidades acumuladas por los intereses, U-Haul finalmente acepto llegar a un acuerdo. Todos empleados afectados ahora han recibido pagos atrasados completos, con el interés. Además, cada empleado ha sido ofrecido una elección de restablecimiento o un adicional \$10,000 pago de cesantía.

“U-Haul ha sido forzado finalmente a pagar, y a pagar con justeza, por su conducta atroz,” dijo el Vice-Presidente del Territorio del Oeste (GVP) Lee Pearson. “mientras nosotros no estamos satisfechos con este arreglo ni la demora excesiva al obtenerlo, nosotros creemos que obtuvimos el mejor resultado posible debido a los remedios totalmente inadecuados disponibles bajo la ley actual. No obstante, el costo inmenso de este arreglo causará que U-Haul y otros empleadores anta unión, pensarán dos veces antes de violar los derechos que los trabajadores tienen al querer organizarse en el futuro.”

